

Theorie & Praxis:



Ressourceneffiziente Veränderungs-Führung in „blue collar“ geprägten Unternehmen

Beraternetzwerk Münsterland
EffizienzAgenturNRW
07. Dezember 2023

Bruening 
Entwicklungs- und
Beratungsgesellschaft mbH

Agenda:



- Vorstellung Bruening-RP & HuB
 - „blue collar“ geprägte Unternehmen
 - „German Mittelstand“
 - Ressourceneffiziente Veränderungsführung in „blue collar“ geprägten Unternehmen



Theorie & Praxis



Oder besser: der Abstand zwischen Theorie & Praxis.

Theorie ist: wenn alle wissen wie es geht, aber nichts funktioniert!
↔
Praxis ist: wenn alles funktioniert und keiner weiß warum!

„Theorie ist die Mutter der Praxis“! (Louis Pasteur)

„Die gefährlichste aller Weltanschauungen ist die Weltanschauung derer, die die Welt nie angeschaut haben.“

Wird Alexander von Humboldt zugeschrieben

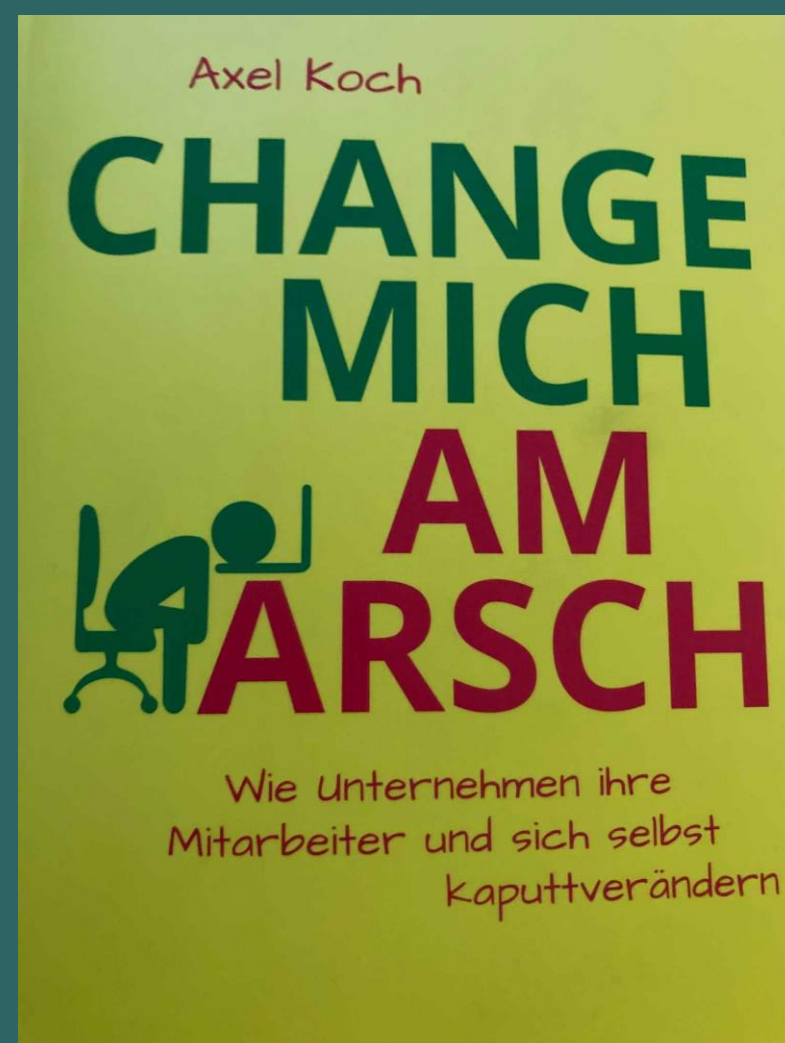
Kompetenz

„blue collar“ geprägter Berater /
Veränderungsagent / Entwickler

- „Dipl.(omat)“-Ing. Maschinenbau
- Berufserfahrung in den Bereichen: After Sales, Produktentwicklung & -konstruktion, Produkt- & Unternehmensmarketing, Vertrieb (In- und Ausland), Personal, Compliance, Arbeitssicherheit, bereichsübergreifende Investitionssteuerung, Digitalisierung, Kommunikation 4.0 u.a.
- Projektmanager, Abteilungsleiter, Bereichsleiter, Prokurist, technischer Geschäftsführer, Selbstständigkeit, Kooperation mit Start Up´s der Softwarebranche, wissenschaftliche Grundlagenanalyse zu Veränderungs- und Transformationsprozessen u.a.
- Berufserfahrung in Familienunternehmen & globalem Konzern, Produktions- & Distributionsunternehmen – in den Branchen Landtechnik und Baumaschinen

Bruening-RP E&B-GmbH

Begleitung von Veränderungs- und Digitalisierungsprozessen in „blue collar“ geprägten Unternehmen!



Neu-Gier ↔ menschlicher Reflex gegen Veränderung



Portfolio Bruening-RP Entwicklungs- & Beratungsgesellschaft mbH:

Zielsetzung: gemeinsam in den bestehenden Unternehmens-Strukturen eine neue Basis für äußerst effiziente Veränderungsprozesse (Schwerpunkt Digitale Transformation) schaffen:

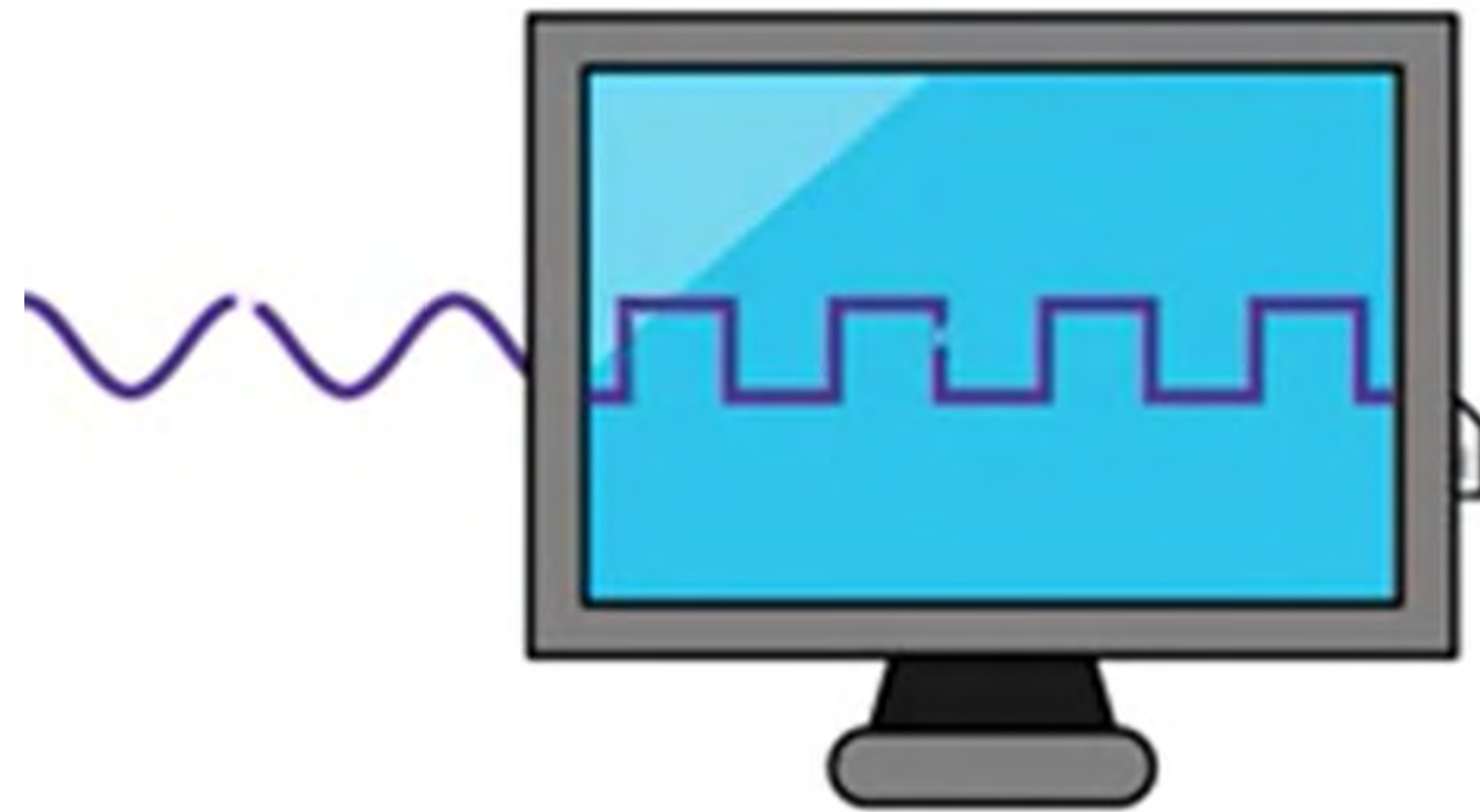
- Schnittstellenanalyse im Unternehmen (jung/alt; Akademiker/Nicht-Akademiker; white / blue collar; digital imigrants / digital natives ...)
- Analyse bestehender Unternehmensstrukturen und -Prozesse (Schwerpunkt: „blue collar“- Bereiche)
- Analyse laufender Veränderungsprojekte (Schwerpunkt „blue collar“-Bereiche UND Digitale Transformation)
- Erarbeitung von Empfehlungen für Anpassungen an den laufenden Veränderungsprozessen (Schwerpunkte sind die Abteilungen Change Management, IT- und HR-Bereiche, ggf. Digitalisierungsabteilung)
- Umsetzungs-Begleitung

Digitale Transformation



Ein verschmelzen von (Tages-)Geschäft mit IT?!

ANALOG → DIGITAL



AGILITÄT



„German Mittelstand“



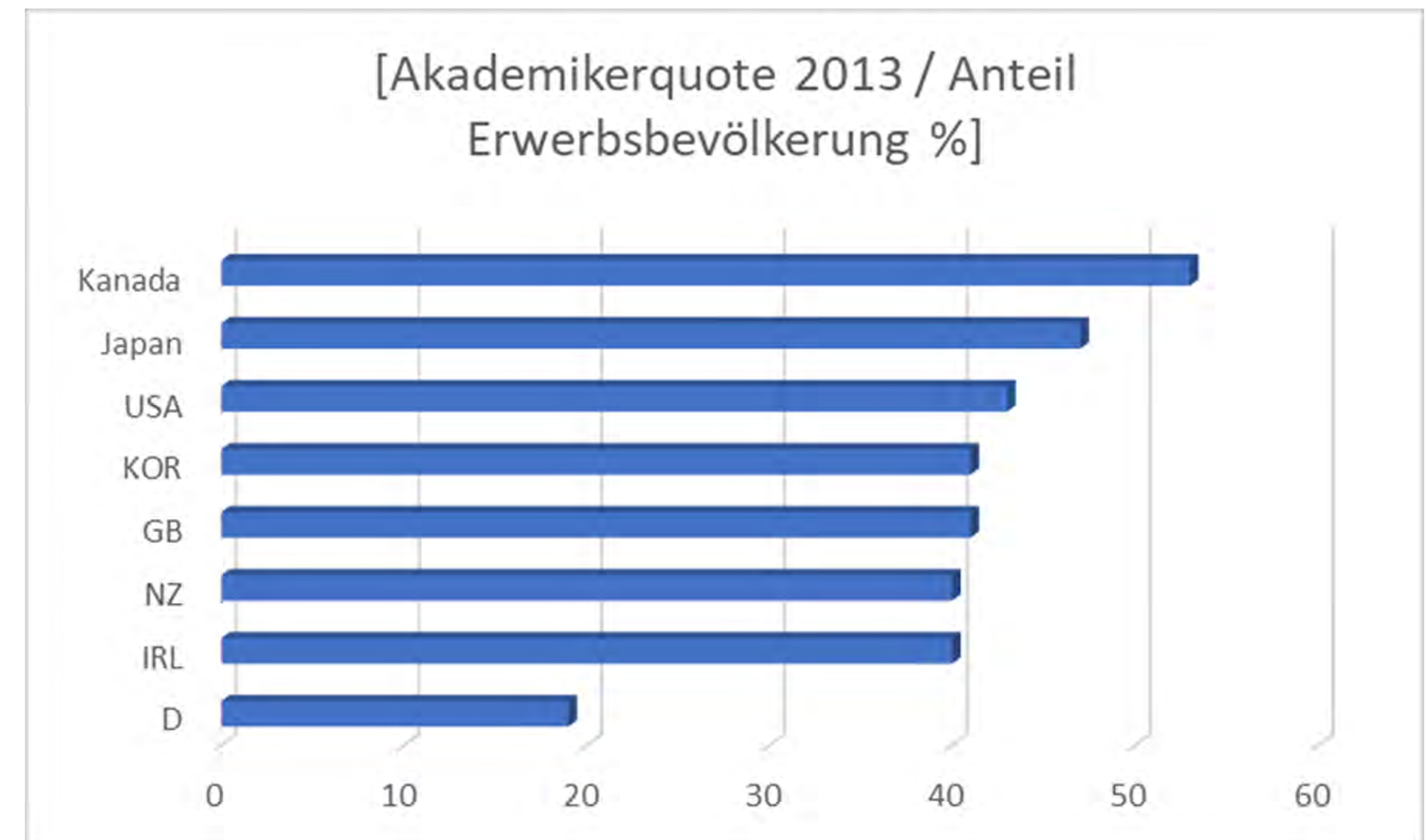
Eine Geisteshaltung!

Besonderheit der „blue collar“ geprägten Unternehmensbereiche

Besonderheit:

Akademische + berufliche (Aus)bildung

- Nicht-Akademiker / berufsnah Ausgebildete in Führungspositionen
- spezielles „Mischungsverhältnis“ in der Belegschaft
- befruchtende Zusammenarbeit mit großer Praxisnähe
- gelebte Vielfalt & Verzahnung fördert Kreativität



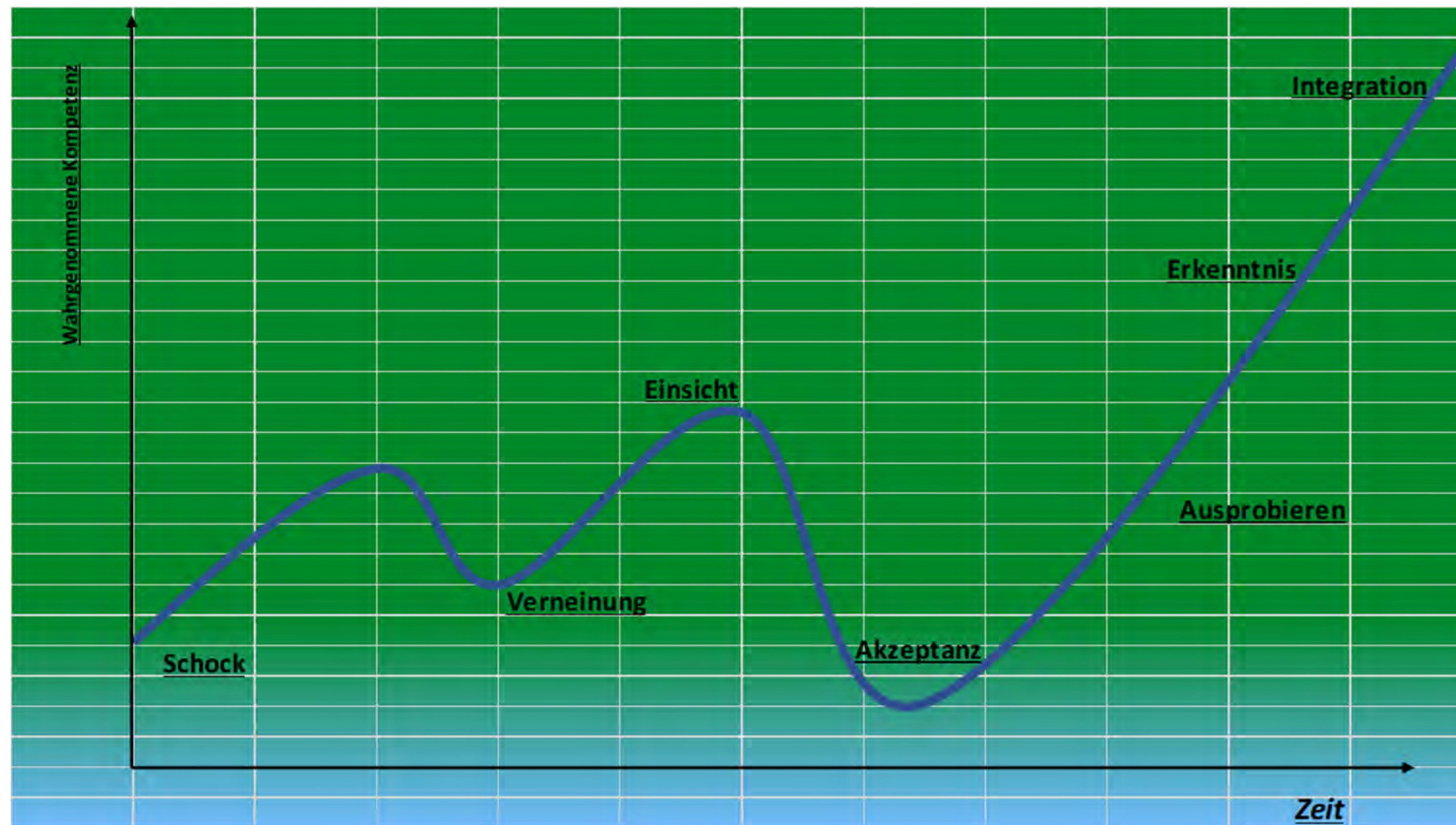
Quelle: Bundesagentur für Arbeit

Veränderungskraft ↔ Innovationskraft:



Digitale Transformation in Unternehmen:

7 Phasen des Veränderungsprozesses:



Veränderungskraft ↔ Innovationskraft

Schnittstellenthematik:



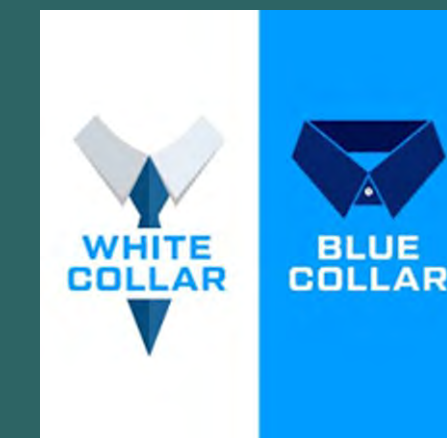
BABY BOOMER ↔ GENERATION Z

AKADEMIKER ↔ NICHT-AKADEMIKER

THEORETIKER ↔ PRAKTIKER

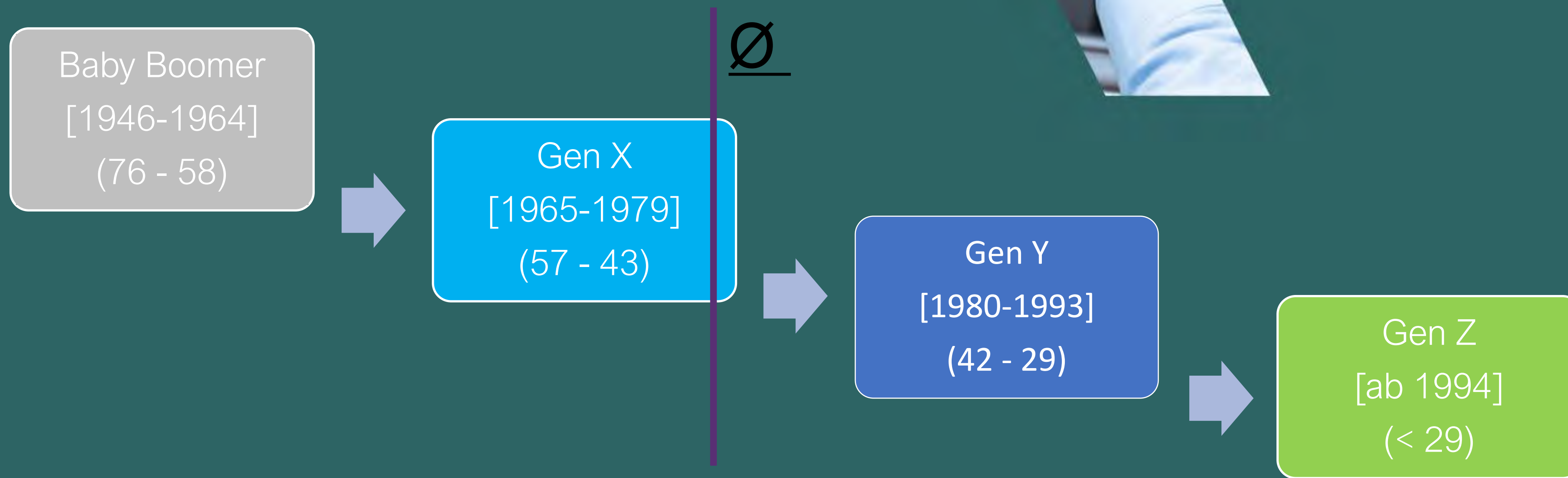
ANGESTELLTE ↔ ARBEITER

... ↔ ...



Veränderungskraft ↔ Innovationskraft

Generationen [Geburtsjahre] (Alter)



Altersstruktur im Unternehmen?

Wissenssysteme / -arten:



- deklaratives Wissen
- prozedurales Wissen
- sensomotorisches Wissen
- situatives Wissen

Wissenssysteme / -arten:



Innovationskraft „German Mittelstand“:

- ein Resultat aus intensivem Austausch unterschiedlich geprägter Mitarbeiter
- „Neu-Gier“ schlägt den menschlichen „Reflex“ gegen Veränderung
- Top-Mischungsverhältnis aus Fach- / Sachwissen & kognitiven Fähigkeiten und daraus resultierender Kreativität

Wissensarten / Expertenforschung:



„Die Expertenforschung der letzten 20 Jahre hat gezeigt, dass Experten nicht aufgrund ihres deklarativen Wissens und daraus abgeleiteten Handlungsplänen so erfolgreich sind, dass sie als Experten gelten.

Sie handeln aufgrund ihres riesigen Erfahrungsschatzes. Für jedes erdenkliche Problem, jede potentielle Aufgabe, jede Situation aus ihrem Expertenbereich enthält ihr situatives Wissen bereits eine gute Vorlage für die erfolgreiche Bewältigung.“

Fazit: Ressourceneffiziente Veränderungsführung in blue collar geprägten Unternehmen:



- Neu-Gier schlägt menschlichen Reflex gegen Veränderung!
- Vielfalt & Kreativität der Innovationskraft in Veränderungskraft wandeln
- Den Unterschied zwischen Theorie und Praxis anerkennen und berücksichtigen.
- Die passende Mischung zwischen Entrepreneurship / Unternehmertum, proactivem Management & nicht-akademischer Führung zulassen und ermöglichen.

Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit.

Gibt es einen Unterschied
zwischen Theorie und Praxis? Ja,
in der Tat. (Werner Mitsch)

Bruening-RP Entwicklungs- und Beratungsgesellschaft mbH
Gelmerheide 31, 48157 Münster

Dipl.-Ing. (FH) Hubert Brüning
Tel.: +49 251 203 193 0
Mobil: +49 151 61127408
hb@bruening-rp.de

Bruening 
Entwicklungs- und
Beratungsgesellschaft mbH